



στις αποσπάσεις εκπαιδευτικών

ΓΙΑ ΤΟ 2012

Διεκδικούν περισσότερες μεταθέσεις και κάλυψη των κενών θέσεων

Περισσότερες μεταθέσεις διεκδικούν για το 2012 δάσκαλοι και καθηγητές αλλά και κάλυψη των κενών θέσεων που θα προκύψουν λόγω των συνταξιοδοτήσεων με μετατιθέμενους εκπαιδευτικούς. Την περασμένη εβδομάδα η Διδασκαλική Ομοσπονδία έστειλε σχετική επιστολή προς την υπουργό Παιδείας, στην οποία μεταξύ άλλων τονίζει ότι ο αριθμός των εκπαιδευτικών που μετατέθηκε την προηγούμενη χρονιά ήταν υπερβολικά μικρός και σε καμία περίπτωση δεν ανταποκρινόταν στις πραγματικές ανάγκες των εκπαιδευτικών περιοχών (ΠΥΣΠΕ) της χώρας.

Σύμφωνα με τους δασκάλους, οι αιτίες που δημιούργησαν αυτή την κατάσταση ήταν:

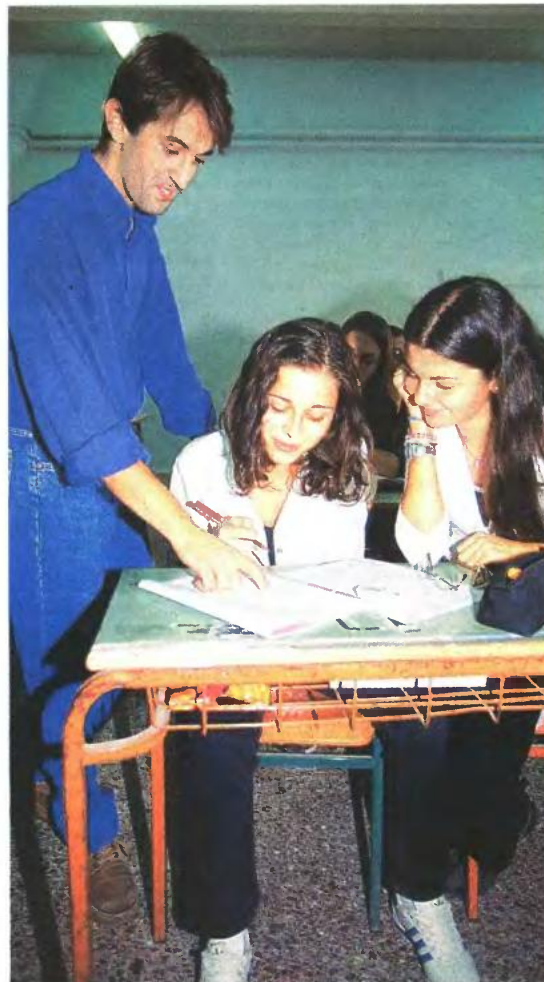
■ **Η έμμεση των υπηρεσιών του υπουργείου** στην πραγματοποίηση μεταθέσεων μόνο στα οργανικά κενά που υπήρχαν τον Μάρτιο του 2011.

■ **Η άρνηση του υπουργείου** να προβλέψει τον αριθμό των συνταξιοδοτήσεων του καλοκαιριού, παρά την κατάθεση δήλωσης πρόθεσης για συνταξιοδότηση από τους εκπαιδευτικούς. Έτσι όλα αυτά είχαν ως αποτέλεσμα τον Σεπτέμβριο του 2011 να υπάρχουν εκατοντάδες οργανικά κενά σε πολλές περιοχές, τα οποία καλύφθηκαν με αποσπάσεις ή πρόσληψη αναπληρωτών εκπαιδευτικών και, μάλιστα, μετά την έναρξη του σχολικού έτους.

Κατόπιν αυτών των διαπιστώσεων οι συνδικαλιστές της ΔΟΕ ζητούν,

► **Επιστολή της ΔΟΕ προς την υπουργό Παιδείας**

με αφορμή την επικείμενη έναρξη διαδικασίας πραγματοποίησης των μεταθέσεων των εκπαιδευτικών για τη σχολική χρονιά 2012-2013, να υπάρξει πρόβλεψη για τις κενές θέσεις που θα προκύψουν λόγω συνταξιοδοτήσεων, ώστε αυτές να δοθούν στο σύστημα και να καλυφθούν άμεσα με μετατιθέμενους εκπαιδευτικούς. Καταλήγοντας το ΔΣ της ΔΟΕ υπογραμμίζει: «Η οικονομική κρίση που έχει επηρεάσει την ελληνική κοινωνία καθώς και τους Έλληνες εκπαιδευτικούς είναι ακόμη ένας λόγος που επιβάλλει την υλοποίηση του συγκεκριμένου αιτήματος, καθώς θα απαλλάξει από επιπλέον δυσβάστακτα έξοδα πολλούς συναδέλφους μας»...



→ Κατάταξη αναπληρωτών με βάση την προϋπηρεσία

Την κατάταξη των αναπληρωτών εκπαιδευτικών στο νέο μισθολόγιο - βαθμολόγιο με βάση την προϋπηρεσία τους ζητεί η Διδασκαλική Ομοσπονδία, με την υπογράμμιση ότι η εφαρμογή του μισθολογίου, πέρα από τη μετατροπή του μισθού των εκπαιδευτικών σε

προνοιακό επίδομα, δημιουργεί και μια σειρά μεγάλων αδικιών εις βάρος τους. Όπως τονίζουν, η ένταξη των αναπληρωτών στον εισαγωγικό βαθμό, χωρίς να τους αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία, είναι απαράδεκτο γεγονός, που συρρικνώνει ακόμα περισσότερο τον μισθό

εξωθλίωσης που εισπράττουν. Η ΔΟΕ ζητεί άμεσα την έκδοση διευκρινιστικής εγκυκλίου προς τους εκκαθαριστές αποδοχών, η οποία θα ξεκαθαρίζει πως η κατάταξη των αναπληρωτών γίνεται με βάση τα χρόνια υπηρεσίας σύμφωνα με το άρθρο 28 παρ. 1 του Ν. 4024/2011.

Τα κριτήρια μοριοδότησης

Για τις αποσπάσεις από ΠΥΣΠΕ/ ΠΥΣΔΕ σε ΠΥΣΠΕ/ΠΥΣΔΕ, λαμβάνονται υπόψη τα εξής κριτήρια:

- 1) η συνολική υπηρεσία, που αποτιμάται με μία (1) μονάδα ανά έτος,
- 2) η συνυπηρεσία, που αποτιμάται με δέκα (10) μονάδες,
- 3) η εντοπιότητα, που αποτιμάται με τέσσερις (4) μονάδες
- 4) οι οικογενειακοί λόγοι, που αποτιμώνται ως εξής:

■ **Οι έγγαμοι εκπαιδευτικοί** λαμβάνουν τέσσερις (4) μονάδες.

Ίδιο αριθμό μονάδων λαμβάνουν και οι διαζευγμένοι ή σε διάσταση γονείς εκπαιδευτικοί στους οποίους έχει ανασταθεί νόμιμα η επιμέλεια άγαμων ανήλικων ή σπουδάζοντων παιδιών (φυσικών, θετών ή αναγνωρισμένων).

■ **Οι εκπαιδευτικοί σε χρεία** λαμβάνουν έξι (6) μονάδες αν έχουν παιδί που είναι ανήλικο ή σπουδάζει, άλλως λαμβάνουν τέσσερις (4) μονάδες.

■ **Οι εκπαιδευτικοί με μονογονεϊκή οικογένεια**, λόγω απόκτησης παιδιών χωρίς να έχει προηγηθεί γάμος, λαμβάνουν έξι (6) μονάδες, εφόσον έχουν παιδί που είναι ανήλικο ή σπουδάζει.

■ **Οι εκπαιδευτικοί που είναι έγγαμοι**, σε διάσταση, σε διάζευξη ή χρεία ή με μονογονεϊκή οικογένεια λαμβάνουν πέντε (5) μονάδες για το πρώτο, έξι (6) για το δεύτερο και οκτώ (8) για το τρίτο παιδί (φυσικό, θετό ή αναγνωρισμένο) και δέκα (10) μονάδες για καθένα από τα υπόλοιπα παιδιά, εφόσον αυτά είναι άγαμα ανήλικα ή σπουδάζουν.

