

Συνταξιοδοτικά ενημερωτικά θέματα.

1. Γιατί δεν εντάσσεται στο συντάξιμο μισθό το επίδομα θέσης ευθύνης των αναπληρωτών προϊσταμένων οργανικών μονάδων

Ένας σημαντικός αριθμός συναδέλφων που διετέλεσαν αναπληρωτές προϊστάμενοι οργανικής μονάδας (αναπληρωτές διευθυντές, αναπληρωτές προϊστάμενοι κλπ) τώρα που συνταξιοδοτούνται, υποβάλουν στο Γ.Λ.Κ. τα δικαιολογητικά τους και για το επίδομα θέσης ευθύνης. Από το Γ.Λ.Κ όμως παίρνουν απορριπτική απάντηση με το αιτιολογικό ότι δεν προβλέπεται από το Νόμο.

Σύμφωνα με το Ν.3620/2007 άρθρο 4 παρ.3 από 1-1-2008 εντάχτηκε στο συντάξιμο μισθό για τους πολιτικούς υπαλλήλους, προϊσταμένους οργανικών μονάδων οποιουδήποτε επιπέδου, το επίδομα θέσης ευθύνης της **παρ.1** του άρθρου 13 του Ν.3205/2003, ανεξάρτητα εάν αποχωρούν από τις θέσεις αυτές.

Η διάταξη είναι σαφής και ορίζει ότι το επίδομα αυτό παίρνουν οι προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων που αναφέρονται στην **παρ.1** του άρθρου 13 του Ν. 3205/2003. Δεν μνημονεύει καθόλου την **παρ 3** που αναφέρεται στη νόμιμη αναπλήρωση προκειμένου να καλύψει και τους αναπληρωτές τους. Κατά συνέπεια το κενό αυτού του Νόμου δεν μπορεί να καλυφθεί από τους υπαλλήλους της Υπηρεσίας Συντάξεων με ανάλογη εφαρμογή. Χρειάζεται νομοθετική ρύθμιση που θα καλύψει και τους αναπληρωτές, όπως επίσης και τους προσωρινούς προϊσταμένους και τους υπεύθυνους των ολόημερων σχολείων που λαμβάνουν το επίδομα του υποδιευθυντή. Είναι μια αδικία που πρέπει να διορθωθεί.

2. Γιατί το ΤΕΑΔΥ δεν χορηγεί ακόμα διπλή σύνταξη (βήθημα) στον επιζώντα σύζυγο

Με το Ν.3620/2007 άρθρο 4 παρ. 9 επιτρέπεται πλέον να καταβάλλονται δύο συντάξεις από το Δημόσιο στον επιζώντα σύζυγο που δικαιούται ή έχει δικαιωθεί σύνταξη εξ ιδίου δικαιώματος και από μεταβίβαση, εφόσον στη σύνταξη αυτή δε συντρέχουν συνδικαιούχα πρόσωπα. Στην περίπτωση αυτή η μία των δύο συντάξεων καταβάλλεται μειωμένη κατά 75% κατόπιν επιλογής του.

Κανονικά η ρύθμιση αυτή θα έπρεπε να ισχύει και για το ΤΕΑΔΥ αφού σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18 του Ν.2676/99 οι προϋποθέσεις θεμελίωσης του συνταξιοδοτικού δικαιώματος των ασφαλισμένων στους φορείς επικουρικής ασφάλισης είναι ίδιες με αυτές του φορέα κύριας ασφάλισης δηλ. του Δημοσίου. Επειδή όμως στην παραπάνω διάταξη δεν αναφέρεται ρητά ότι η ρύθμιση αυτή επεκτείνεται και στους φορείς επικουρικής ασφάλισης των οποίων και οι δύο σύζυγοι συνταξιοδοτούνται από το Δημόσιο, το ΤΕΑΔΥ δεν έχει ικανοποιήσει καμία αίτηση μέχρι στιγμής που υποβλήθηκε γι αυτό το σκοπό. Εξ άλλου η αμφισβήτηση προήλθε και για έναν άλλο λόγο ακόμη. Με τη συγχώνευση των Επικουρικών Ταμείων(ΤΕΑΔΥ, ΤΕΑΠΟΚΑ, ΤΑΔΚΥ κλπ) που έγινε σύμφωνα με το Ν. 3655/2008 υπάρχουν διαφορετικές νομοθετικές ρυθμίσεις που ισχύουν για τα

συγχωνευθέντα Ταμεία. π.χ το μηνιαίο βοήθημα που δικαιούται η χήρα από το ΤΕΑΠΟΚΑ είναι το 60% του βοηθήματος του θανόντος. Έτσι το πρόβλημα αναμένεται να λυθεί μόνο με νομοθετική ρύθμιση.

3. Χρόνος έκδοσης συνταξιοδοτικών πράξεων από το ΓΛΚ και εκτέλεσης από τα Ταμεία.

Συνταξιοδοτικές πράξεις στο Γ.Λ.Κ. έχουν εκδοθεί και θα πληρωθούν το μήνα Οκτώβρη όσες αιτήσεις έχουν πρωτοκολληθεί στο Γ.Λ.Κ μέχρι 31 Αυγούστου και ίσως και κάποιες από τις πρώτες μέρες του Σεπτεμβρίου.

Ο μεγάλος όγκος των αιτήσεων παραίτησης θα αρχίσει να εξετάζεται από εδώ κι εμπρός, όπου θα υπάρξει κάποια καθυστέρηση.

Γι αυτό και συστήνεται αν κάποιος δεν έχει λόγους, να κερδίζει πχ Μ.Κ ή εξάμηνο, να μην αποχωρεί 31 Αυγούστου ή 9 Οκτωβρίου με το άπρακτο δίμηνο, αν θέλει να πάρει τη σύνταξη νωρίς. Η υποβολή των δικαιολογητικών κατά τη διάρκεια του καλοκαιριού είναι προτιμότερη. Η διαφορά στο εφάπαξ για 1 ή 2 μήνες υπηρεσίας παραπάνω είναι ελάχιστη.

Στο ΤΕΑΔΥ θα πληρωθούν τέλος Οκτωβρίου πλην ελαχίστων εξαιρέσεων όσες συνταξιοδοτικές πράξεις έχουν φθάσει στο Ταμείο μέχρι Αύγουστο - Σεπτέμβριο 2008.

Το ΜΤΠΥ εξετάζει αυτή τη στιγμή συνταξιοδοτικές πράξεις που έχουν φθάσει στο Ταμείο τον Οκτώβρη του 2008

Το Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων (ΤΠΔΥ) εξετάζει συνταξιοδοτικές πράξεις που έχουν φθάσει στο Ταμείο τον Οκτώβρη του 2008.

Μπαλάγκας Γιάννης
Οκτώβρης 2009