



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝ. ΠΑΙΔΕΙΑΣ & ΘΡΗΣΚ/ΤΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ Π.Ε. & Δ.Ε.
ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Π.Ε. & Δ.Ε.
ΤΜΗΜΑΤΑ: Β΄**

Μαρούσι, 5 - 8 - 2008

104176 /Δ2 ΕΞ. ΕΠΕΙΓΟΝ

**Ανδρέα Παπανδρέου 37
151 80 ΜΑΡΟΥΣΙ**

Πληροφορίες: (Πρωτ/θμια Εκπ/ση) Μ. Δόκου
Τηλέφωνο: 210 - 344 2121
Πληροφορίες: (Δευτ/θμια Εκπ/ση) Α. Παναγιώτου
Τηλέφωνο: 210- 344 2271
FAX : 210- 344 2365

**ΠΡΟΣ: 1. Περιφ/κές Δ/νσεις Π.Ε. και
Δ.Ε Εκπ/σης όλης της
Χώρας
2. Διευθύνσεις και Γραφεία
Πρωτ/θμιας Εκπ/σης όλης
της Χώρας
3. Διευθύνσεις και Γραφεία
Δευτ/θμιας Εκπ/σης όλης
της Χώρας**

**ΘΕΜΑ: «ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ & ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ - ΛΥΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΗΣ ΣΧΕΣΗΣ».**

Σας γνωρίζουμε ότι στο Φ.Ε.Κ. 159/1-8-2008 τ.Α΄ δημοσιεύτηκε ο νόμος 3687/2008 στο άρθρο 4 του οποίου ρυθμίζεται το θέμα απόλυσης των εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης λόγω ορίου ηλικίας και τριακονταπενταετούς υπηρεσίας καθώς και το θέμα των παραιτήσεων εκπαιδευτικών. Κατόπιν αυτού σας αποστέλλουμε αντίγραφο αποσπάσματος του συγκεκριμένου Φ.Ε.Κ. και σας γνωρίζουμε σχετικά τα εξής:

Α΄. Απολύσεις εκπαιδευτικών λόγω ορίου ηλικίας και τριακονταπενταετίας:

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 4 του Ν. 3687/2008, οι κατά το άρθρο 155 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (Ν. 3528/2007, ΦΕΚ 26 τ.Α΄) απολύσεις, λόγω ορίου ηλικίας και τριακονταπενταετούς υπηρεσίας, για τους εκπαιδευτικούς Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης πραγματοποιούνται στο τέλος του διδακτικού έτους, από τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας και της τριακονταπενταετούς υπηρεσίας. Με τη διάταξη αυτή γίνεται εναρμόνιση προς τον ισχύοντα υπαλληλικό κώδικα και η αντίστοιχη διάταξη της περ. β΄ της παρ. 2 του άρθρου 53 του Ν. 2721/1999 (Φ.Ε.Κ. 112 τ. Α΄) καταργείται με την παρ. 3 άρθρο 4, του Ν. 3687/2008.

Εννοείται ότι σε περίπτωση που οι προϋποθέσεις απόλυσης λόγω ορίου ηλικίας και τριακονταπενταετούς υπηρεσίας πληρούνται μετά τη λήξη του διδακτικού έτους και μέχρι τη λήξη του αντίστοιχου σχολικού έτους (31 Αυγούστου), π.χ. στις 29 Ιουλίου, η αυτοδίκαιη απόλυση συντελείται την ημερομηνία αυτή. Υπενθυμίζεται ότι ως ημέρα γέννησης θεωρείται η 31^η Δεκεμβρίου του έτους γέννησης (παρ. 3 του άρ. 155 του Ν. 3528/2007)

Σημειώνεται ότι κατά τη διαδικασία αυτοδίκαιης απόλυσης των υπαλλήλων λόγω ορίου ηλικίας και τριακονταπενταετίας εφαρμόζονται και οι διατάξεις του άρθρου 1, παράγραφος 1 του Ν. Δ. 4352/1964, όπως επανήλθε σε ισχύ και αντικαταστάθηκε με το άρθρο 1 του Ν. 1232/1982 (Φ.Ε.Κ. 22 τ.Α΄/25-2-1982), σύμφωνα με τις οποίες, τρεις μήνες τουλάχιστον πριν από τη συμπλήρωση των 35 ετών πραγματικής και συντάξιμης υπηρεσίας του υπαλλήλου, εκδίδεται και κοινοποιείται σ' αυτόν πράξη με την οποία βεβαιώνεται αιτιολογημένα ο χρόνος υπηρεσίας που συμπληρώνει ο υπάλληλος με τη λήξη του τριμήνου αυτού. Σε περίπτωση που το Δημόσιο ή ο ενδιαφερόμενος υπάλληλος αμφισβητεί τη βεβαιούμενη με την ανωτέρω πράξη πραγματική και συντάξιμη υπηρεσία, μπορεί για την άρση της αμφισβήτησης αυτής να καταθέσει, μέσα σε 10 ημέρες από την κοινοποίηση της ως άνω πράξης, αίτησή του στο αρμόδιο Κλιμάκιο του Ελεγκτικού Συνεδρίου (Γ΄ Κλιμάκιο του Ελεγκτικού Συνεδρίου).

Στην περίπτωση απόλυσης λόγω ορίου ηλικίας και τριακονταπενταετίας οι διαπιστωτικές πράξεις εκδίδονται από τον οικείο Διευθυντή Εκπαίδευσης ή τον Προϊστάμενο Γραφείου Εκπαίδευσης (παρ. 6 του άρ. 19 και παρ. 25 του άρ. 24 της με αριθ. Φ.353.1/324/105657/Δ1/8-10-2002 – Φ.Ε.Κ. 1340/τ. Β΄/ 16-10-2002). Ειδικά για τους Σχολικούς Συμβούλους και τους Διευθυντές Εκπαίδευσης οι διαπιστωτικές πράξεις απόλυσης εκδίδονται από τον οικείο Περιφερειακό Διευθυντή Εκπαίδευσης. Περίληψη της σχετικής πράξης δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

B. Παραιτήσεις εκπαιδευτικών:

B.1. Περίπτωση υποβολής αιτήσεων παραίτησης από 11 Αυγούστου μέχρι τη λήξη του ερχόμενου διδακτικού έτους:

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 4 του Ν.3687/2008, οι αιτήσεις παραίτησης των εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης που υποβάλλονται μετά τη 10^η Αυγούστου, καθώς και κατά τη διάρκεια του διδακτικού έτους, γίνονται αποδεκτές με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, ύστερα από γνώμη των Κεντρικών Υπηρεσιακών Συμβουλίων (Κ.Υ.Σ.Π.Ε., Κ.Υ.Σ.Δ.Ε.), για εξαιρετικούς λόγους, όπως βαριές και δυσίατες ασθένειες, οι οποίες αποδεικνύονται από πιστοποιητικά Υγειονομικής Επιτροπής ή Δημόσιου Νοσοκομείου, ή για ιδιαίτερα σοβαρούς οικογενειακούς λόγους. Σημειώνεται ότι οι παραιτήσεις για λόγους υγείας δεν έχουν κανένα από τα συνταξιοδοτικά ευεργετήματα της απόλυσης κατά τις διατάξεις του άρ. 153 του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν. 3528/2007 – Φ.Ε.Κ. 26 τ. Α΄/9-2-2007) για σωματική ή πνευματική ανικανότητα.

Στην περίπτωση παραίτησης για λόγους υγείας οι εκπαιδευτικοί υποβάλλουν ιεραρχικά μια αίτηση παραίτησης με τα σχετικά δικαιολογητικά, στα οποία, όταν συντρέχουν σοβαροί οικογενειακοί λόγοι, συμπεριλαμβάνεται και σχετική υπεύθυνη δήλωση για τους επικαλούμενους λόγους. Η Διεύθυνση ή το Γραφείο Εκπαίδευσης που ανήκει οργανικά ο εκπαιδευτικός διαβιβάζουν στο Κ.Υ.Σ.Π.Ε. ή Κ.Υ.Σ.Δ.Ε., μέσω των αρμοδίων Διευθύνσεων Προσωπικού Πρωτοβάθμιας ή Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης της Κεντρικής Υπηρεσίας του ΥΠ.Ε.Π.Θ., τη συγκεκριμένη αίτηση με τα δικαιολογητικά καθώς και πλήρες πιστοποιητικό υπηρεσιακών μεταβολών με τη διευκρίνιση ότι πληρούνται οι διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 148 του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν. 3528/2007 – Φ.Ε.Κ. 26 τ.Α΄/9-2-2007). Οι διατάξεις αυτές προβλέπουν ότι η παραίτηση θεωρείται ότι δεν έχει υποβληθεί αν κατά την υποβολή της εκκρεμεί ποινική ή πειθαρχική δίωξη για συγκεκριμένα παραπτώματα ή αν η δίωξη αυτή ασκηθεί μέσα σε δύο (2) μήνες από την υποβολή της αίτησης παραίτησης και πριν την αποδοχή της.

Η υπαλληλική σχέση λύεται με την κοινοποίηση της απόφασης στον ενδιαφερόμενο. Αν η απόφαση αυτή δεν κοινοποιηθεί μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, η υπαλληλική σχέση λύεται αυτοδικαίως από την πάροδο του εικοσαημέρου (άρθρο 156 παρ. 2 Ν. 3528/2007).

B.2. Περίπτωση υποβολής αιτήσεων παραίτησης από τη λήξη του διδακτικού έτους μέχρι 10 Αυγούστου:

Για τις αιτήσεις των εκπαιδευτικών που υποβάλλονται από τη λήξη του διδακτικού έτους μέχρι και τις 10 Αυγούστου ισχύουν οι διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 148 του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν. 3528/2007 – Φ.Ε.Κ. 26 τ. Α΄ /9-2-2007). Σύμφωνα με τις διατάξεις αυτές, η αίτηση παραίτησης γίνεται αποδεκτή με πράξη που εκδίδεται από το αρμόδιο όργανο και δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Η υπηρεσία δεν μπορεί να κάνει αποδεκτή την αίτηση παραίτησης πριν από την πάροδο δεκαπέντε (15) ημερών από την υποβολή της. Αν μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από την πάροδο δεκαπέντε (15) ημερών από την υποβολή της πρώτης αίτησης παραίτησης ο υπάλληλος επανέλθει με δεύτερη αίτηση, εμμένοντας στην παραίτησή του, αυτή γίνεται αυτοδικαίως αποδεκτή και λύεται η υπαλληλική σχέση από την ημέρα υποβολής της δεύτερης αίτησης. Η αίτηση παραίτησης θεωρείται ότι έχει γίνει αποδεκτή και λύεται αυτοδικαίως η υπαλληλική σχέση, αν παρέλθει άπρακτη προθεσμία δύο (2) μηνών από την υποβολή της. Για τη λύση της υπαλληλικής σχέσης εκδίδεται διαπιστωτική πράξη, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Συνεπώς:

α) υπάρχει η δυνατότητα εκπαιδευτικός να υποβάλει την πρώτη αίτηση παραίτησης στις 10 Αυγούστου και από 25 Αυγούστου μέχρι 31 Αυγούστου (ή την επόμενη εργάσιμη ημέρα αν αυτή συμπίπτει με αργία) να επανέλθει με δεύτερη αίτηση, ως επιβεβαιωτική της πρώτης ή να θεωρηθεί ότι η παραίτηση έχει γίνει αυτοδικαίως αποδεκτή μετά την άπρακτη προθεσμία δύο (2) μηνών από

την υποβολή της (10 Οκτωβρίου). Σε περίπτωση που η 10^η Αυγούστου είναι αργία η αίτηση παραίτησης με την ανωτέρω διαδικασία κατατίθεται προγενέστερα.

β) υπάρχει, επίσης, η δυνατότητα η αίτηση παραίτησης να γίνει αποδεκτή πριν από την πάροδο του διμήνου, όχι, όμως, πριν από την πάροδο δεκαπέντε (15) ημερών από την υποβολή της. Αρμόδια όργανα για την αποδοχή των παραιτήσεων είναι οι Διευθυντές Εκπαίδευσης (άρ. 19 παρ. 7 της με αριθ. Φ.353.1/324/105657/Δ1/8-10-2002 – Φ.Ε.Κ. 1340/τ. Β΄/ 16-10-2002), οι οποίοι εκδίδουν τη σχετική πράξη, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Συνιστάται να γίνεται εφαρμογή αυτής της δυνατότητας, μετά την πάροδο της προθεσμίας μέσα στην οποία ο εκπαιδευτικός μπορεί να ανακαλέσει εγγράφως την αίτηση παραίτησης, δηλαδή μετά από ένα (1) μήνα από την υποβολή της αίτησης παραίτησης. (άρ. 148 παρ. 4 του Υ.Κ.). και εφόσον ο εκπαιδευτικός δε θίγεται μισθολογικά ή συνταξιοδοτικά. Για το λόγο αυτό συντάσσεται σχετική εισήγηση προς το Διευθυντή Εκπαίδευσης από τον Προϊστάμενο του οικείου Γραφείου Εκπαίδευσης.

Κατά την εφαρμογή των ανωτέρω, για λόγους διαφύλαξης αφενός της εύρυθμης λειτουργίας των σχολικών μονάδων και αφετέρου της μισθολογικής και συνταξιοδοτικής κατάστασης των εκπαιδευτικών, κρίνεται σκόπιμο οι εκπαιδευτικοί να αναγράφουν στην αίτηση παραίτησής τους, χωρίς αυτό να είναι δεσμευτικό, αν επιθυμούν να αποχωρήσουν με δεύτερη αίτηση, μετά την παρέλευση διμήνου ή κάποια άλλη ημερομηνία εντός του διμήνου. Τονίζεται ότι η δήλωση αυτή δεν έχει δεσμευτικό χαρακτήρα.

B.3. Αυτοδίκαιη παραίτηση λόγω κατοχής δεύτερης θέσης στο Δημόσιο:

Εκπαιδευτικός που διορίζεται σε δεύτερη θέση και αποδέχεται το διορισμό του θεωρείται ότι παραιτείται αυτοδίκαια από την πρώτη θέση σύμφωνα με τις διατάξεις του άρ. 35 παρ. 3 του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν. 3528/2007 – Φ.Ε.Κ. 26 τ.Α΄/9-2-2007).

Γ Θάνατος εκπαιδευτικού:

Σε περίπτωση που η υπαλληλική σχέση λύεται λόγω θανάτου του εκπαιδευτικού η Διεύθυνση ή το οικείο Γραφείο Εκπαίδευσης γνωστοποιεί το συμβάν στο Τμήμα Β΄ της Διεύθυνσης Προσωπικού Πρωτοβάθμιας ή Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπ.Ε.Π.Θ. με αποστολή σχετικού εγγράφου, όπου αναγράφονται τα στοιχεία του εκπαιδευτικού (ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ, ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ, ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΗΤΡΩΟΥ, ΒΑΘΜΟΣ, Μ.Κ., ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΘΕΣΗ) και συνημμένα τη ληξιαρχική πράξη θανάτου, προκειμένου να ενημερώνονται στη συνέχεια η Διεύθυνση Λειτουργικής Ανάπτυξης Πληροφοριακών Συστημάτων (πρώην Διεύθυνση Μηχανογράφησης) και η Υπηρεσία Δημοσιονομικού Ελέγχου (Υ.Δ.Ε.) του ΥΠ.Ε.Π.Θ.

Δ΄. Απόλυση για σωματική ή πνευματική ανικανότητα:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρ. 153 του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν. 3528/2007 – Φ.Ε.Κ. 26 τ.Α΄/9-2-2007), ο υπάλληλος απολύεται ύστερα από απόφαση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, αν διαπιστωθεί σωματική ή πνευματική ανικανότητα, σύμφωνα με τα άρθρα 100, 165 και 167 του

Υπαλληλικού Κώδικα. Απαραίτητη προϋπόθεση είναι η έκδοση σχετικού πιστοποιητικού από Δευτεροβάθμια ή Ειδική Υγειονομική Επιτροπή.

Αρμόδιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο για την απόλυση εκπαιδευτικών λόγω σωματικής ή πνευματικής ανικανότητας είναι το οικείο Π.Υ.Σ.Π.Ε. ή Π.Υ.Σ.Δ.Ε. (παρ. 21 του άρ. 11 και παρ. 22 του άρ. 12 του Π.Δ. 1/2003 – Φ.Ε.Κ. 1/τ. Α΄ 3-1-2003). Η σχετική πράξη εκδίδεται από τον οικείο Περιφερειακό Διευθυντή Εκπαίδευσης. Για τους Προϊσταμένους Γραφείων Εκπαίδευσης και για τα τακτικά και αναπληρωματικά μέλη των Περιφερειακών Υπηρεσιακών Συμβουλίων αρμόδιο είναι το οικείο Α.Π.Υ.Σ.Π.Ε. ή Α.Π.Υ.Σ.Δ.Ε. (παρ. 15 του άρ. 15 και παρ. 16 του άρ. 16 του Π.Δ. 1/2003). Για τους Διευθυντές Εκπαίδευσης και τα τακτικά και αναπληρωματικά μέλη των Κεντρικών Υπηρεσιακών Συμβουλίων αρμόδιο είναι το Κ.Υ.Σ.Π.Ε. ή Κ.Υ.Σ.Δ.Ε. (παρ. 14 του άρ. 17 και παρ. 14 του άρ. 18 του Π.Δ. 1/2003).

Σημειώνεται ότι για τους εκπαιδευτικούς που απολύονται για το λόγο αυτό, ισχύουν διαφορετικές προϋποθέσεις όσον αφορά τις προϋποθέσεις του δικαιώματος σύνταξης. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ.1 εδάφιο γ΄ του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων (Π.Δ. 169/2007 – Φ.Ε.Κ. 210 τ.Α΄/31-8-2007), τακτικός δημόσιος υπάλληλος δικαιούται σε ισόβια σύνταξη από το Δημόσιο Ταμείο αν απολυθεί για σωματική ή διανοητική ανικανότητα, η οποία δεν οφείλεται στην υπηρεσία και *έχει πενταετή τουλάχιστον πραγματική συντάξιμη υπηρεσία*. Ως εκ τούτου, η απόλυση αυτή έχει διαφορετικές συνέπειες από την περίπτωση της παραίτησης για λόγους υγείας (κεφ. Β.1 της παρούσας εγκυκλίου) και γι' αυτό παρακαλούνται οι Διευθύνσεις καθώς και τα Γραφεία Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης να ενημερώνουν σχετικά τους ενδιαφερόμενους.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΑΝΔΡΕΑΣ Θ. ΛΥΚΟΥΡΕΝΤΖΟΣ

Εσωτερική διανομή:

1. Γρ. Υφυπουργού κ. Λυκουρέντζου
2. Γρ. Κ. Γεν. Γραμματέα
3. Γρ. κ. Γ. Δ/ντή Διοίκησης Π.Ε. – Δ.Ε.
4. Δ/νση Προσ/κού Δ.Ε., Τμήμα Β΄
5. Δ/νση Προσ/κού Π.Ε., Τμήμα Β΄